

Os 6 Pontos-Chave para Criar o Perfil Profissional do seu Currículo

Escrito por Ivan L. Seibel

Sáb, 05 de Maio de 2012 17:57 - Última atualização Ter, 02 de Agosto de 2016 20:52

{lang: 'pt-BR'}

Este site está em processo de migração para o Blogger. Leia o artigo atualizado no link abaixo:

[Os 6 Pontos-Chave para Criar o Perfil Profissional do seu Currículo](#)

Os 6 Pontos-Chave para Criar o Perfil Profissional do seu Currículo

Escrito por Ivan L. Seibel

Sáb, 05 de Maio de 2012 17:57 - Última atualização Ter, 02 de Agosto de 2016 20:52

É comum você ver currículos com um perfil ou resumo do candidato no canto superior, sem muito fundamento, dizendo coisas como:

“Sou uma pessoa dinâmica e comunicativa.”

"Tenho facilidade de relacionamento interpessoal."

“Sou uma pessoa pró-ativa e cheia de entusiasmo.”

{loadposition breadcrumbs}

Olhe para essas demonstrações novamente a partir da perspectiva de um recrutador cansado que está deitado sobre pilha grande de currículos, e você perceberá imediatamente que esse tipo de apelo não irá funcionar.

Os 6 Pontos-Chave para Criar o Perfil Profissional do seu Currículo

Escrito por Ivan L. Seibel

Sáb, 05 de Maio de 2012 17:57 - Última atualização Ter, 02 de Agosto de 2016 20:52

Um perfil profissional deve ser um pequeno conjunto de palavras com o objetivo de vender-se ao empregador dizendo: "Eu sou exatamente o que você precisa e posso tornar sua vida mais fácil se você me contratar." Essas são as únicas impressões úteis que você deve procurar deixar na mente do responsável pela seleção.

Crie uma lista de itens para possível inclusão no seu perfil profissional. Uma lista com bullets oferecerá mais destaque e será mais fácil de ser lida, do que um parágrafo com quatro ou 5 linhas.

Primeiro Ponto: escreva em uma linha de forma resumida qual a sua condição atual quanto ao seu conhecimento. Quem exatamente você é, quanto ao que você sabe fazer, quanto àquilo que você é bom fazendo. Observe que essa descrição deve estar alinhada com o que você percebe que o seu empregador está efetivamente procurando. Por isso é importante perceber que um currículo precisará sempre ser adequado para cada novo empregador. Veja esses exemplos:

- Profissional da área Financeiro-Estratégica, com sólido histórico de desenvolvimento.
- Profissional de Gerenciamento de Projetos treinado em blue-chips e especializado em negócios de alto desempenho.
- Pós-graduado em Gestão Financeira com experiência comercial sólida adquirida em uma grande instituição financeira.

Segundo Ponto: destaque benefícios, valores e experiências conquistados. Os exemplos incluem:

- Construção de seis novas marcas-chave para tomada da liderança do mercado, superando as expectativas da organização.
- Larga experiência com IPOs, fusão, venda de subsidiárias e empresas.
- Histórico comprovado na gestão de projetos complexos e com grande número de participantes.

Obviamente, os pontos acima estão muito voltados especificamente para as vagas que os candidatos pesquisaram de forma extensiva. Se você souber muito sobre o que envolve o novo trabalho, construa o seu perfil profissional de forma que ele se enquadre no que essas vagas

Os 6 Pontos-Chave para Criar o Perfil Profissional do seu Currículo

Escrito por Ivan L. Seibel

Sáb, 05 de Maio de 2012 17:57 - Última atualização Ter, 02 de Agosto de 2016 20:52

estão pedindo. Sem aprofundar-se na pesquisa, você está confiando em generalizações e seu currículo será visto como lixo eletrônico.

Terceiro ponto: destaque suas grandes e relevantes competências. Veja os exemplos abaixo:

- Liderança comprovada, habilidades interpessoais e de gerenciamento de mudança.
- Excelentes capacidades de análise, raciocínio, escrita, orçamentárias e de tecnologia da informação.

Quarto ponto: habilidades secundárias, aquelas competências que você precisa para realizar seu trabalho. Os exemplos:

- Confortável em executar gestão técnica/não-técnica e de pessoal em todos os níveis.
- Alto grau de conhecimento da literatura técnica de computadores - familiar e eficaz com todos os principais aplicativos utilizados pela empresa X.

Quinto ponto: Pelo que você já foi reconhecido promovido? Mais exemplos:

- Reconhecido ao longo de minha carreira pelo profissionalismo, íngreme curva de aprendizado e pelos resultados obtidos.
- Diversas vezes reconhecido pela inovação, comprometimento, excelente relacionamento com clientes e flexibilidade.

Sexto ponto: O argumento decisivo. Um exemplo incluiria:

- Foco no atendimento ao cliente e na qualidade ao trabalhar para atender às expectativas da empresa e aos prazos apertados.

Por fim, lembre-se que há um MUNDO de diferença entre habilidades "sólidas", "excelentes" e "excepcionais", portanto, tome cuidado para não ser tentado a exagerar o seu caso. Ofereça somente aquilo que pode entregar.

Os 6 Pontos-Chave para Criar o Perfil Profissional do seu Currículo

Escrito por Ivan L. Seibel

Sáb, 05 de Maio de 2012 17:57 - Última atualização Ter, 02 de Agosto de 2016 20:52

Grande abraço e sucesso!

{loadposition breadcrumbs}

{jcomments on}